# Økonomistatus oktober 2026

Os kommune står i en krevende økonomisk situasjon og må gjennomføre flere tiltak for å få bedre kontroll på økonomien. På dialogmøtet i går mellom kommunestyret, ledere og tillitsvalgte orienterte fungerende økonomisjef Roger Antonsen om utfordringene kommunen står overfor, og hvilke grep som må tas framover. Målet er at Os kommune skal komme ut av ROBEK innen 2029.

Kommunestyret har vedtatt følgende tiltak, som gjelder for hele organisasjonen, inkludert ansatte, ledere og kommunedirektør:

- **Ansettelsesstopp i ikke-kritiske stillinger.**
- **Stans i innkjøp som ikke er nødvendige for tjenesteproduksjonen.**
- **Tiltaksplikt ved økonomiske avvik.**
- **Kommunedirektøren skal iverksette nødvendige tiltak for å redusere merforbruket i 2026.**

## Merforbruk må dekkes inn

Per 1. september har kommunen et merforbruk på om lag 5 millioner kroner sammenlignet med budsjettet for 2026. I tillegg har kommunen et akkumulert merforbruk på 11,2 millioner kroner fra de to foregående årene. Dette må dekkes inn i løpet av de kommende årene.

Som ROBEK-kommune er Os kommune pålagt av Statsforvalteren å gjennomføre tiltak som sikrer økonomisk balanse. Inndekning av tidligere merforbruk er derfor ikke valgfritt, men et lovpålagt krav.

Sammenlignet med flere kommuner vi normalt sammenlignes med, bruker Os kommune betydelig mer ressurser på helse- og omsorgstjenester, mens ressursbruken innen blant annet barnehage, kultur og administrasjon ligger lavere.

## Lavere sykefravær gir bedre økonomi

Sykefravær er en viktig kostnadsdriver for kommunen. Høyt nærvær på arbeidsplassen bidrar både til bedre kvalitet i tjenestene og en mer bærekraftig økonomi.

Et godt arbeidsmiljø skapes i fellesskap. Vi har alle et ansvar for å bidra til en arbeidsdag preget av samarbeid, respekt og støtte til kollegaer. Når flere kan være på jobb, styrker det både tjenestetilbudet og kommunens økonomiske handlingsrom.

## Vi må møte utfordringene sammen

Dersom vi skal lykkes med å bringe økonomien i balanse, må vi ha en felles forståelse av utfordringene vi står overfor og være åpne for nye måter å arbeide på.

Effektivisering handler ikke om å jobbe raskere eller mer, men om å finne smartere løsninger. Det kan være gjennom bedre samarbeid, nye arbeidsformer, økt bruk av teknologi og en kritisk vurdering av hvordan tjenester organiseres og tildeles.

Det pågår allerede endrings- og utviklingsarbeid i alle kommunens virksomheter. Takk for dette. Informasjon om endringsarbeid vil bli gitt fortløpende gjennom virksomhetene, avdelingene og felles informasjon til ansatte.

Jeg er trygg på at vi, gjennom felles innsats og ansvarlighet, skal klare å skape økonomisk balanse og samtidig ivareta gode tjenester for innbyggerne.

**Med hilsen**
**Kommunedirektøren**